



Beleid 2024-2025

door het 53e Bestuur der Studievereniging Kraket

Beste Kraketter, beste lezer,

Het document dat je nu aan het lezen bent, bevat het beleidsplan van het 53e Bestuur der Studievereniging Kraket. Door dit plan te lezen, hopen we je mee te nemen in de denkwijze van het Bestuur en je te laten zien wat onze plannen zijn voor het academisch jaar 2024-2025. Wij vinden dat Kraket een studievereniging moet zijn waar iedereen zichzelf kan zijn en met goede herinneringen aan zal terug denken. Een vereniging voor alle Econometrie studenten aan de Vrije Universiteit moet een vereniging zijn waar iedereen zich welkom en thuis voelt.

Dit jaar zal een druk jaar worden voor Kraket als studievereniging, met veel leuke dingen op de planning. Halverwege dit jaar zal onder andere een ongetwijfeld prachtige Almanak gepresenteerd worden. We mogen voor de tweede keer zelfstandig de LED gaan organiseren. Ook zullen we het LEST hopelijk organiseren. Tevens is dit ook het eerste jaar dat er twee bachelor opleidingen onder de studie zullen vallen, nu Econometrics and Data Science een aparte bachelor opleiding is geworden. Dit heeft ook een recordaantal eerstejaars studenten met zich meegebracht, die wij een geweldige tijd hopen te bezorgen tijdens hun studie.

Dit beleidsplan is gebaseerd op het harde werk dat de besturen voor ons hebben gelegd. Wij willen hen daarvoor graag bedanken en het beste wensen voor de toekomst. Natuurlijk hebben wij als nieuw Bestuur zeker onze eigen ideeën in dit beleidsplan verwerkt en bouwen we voort op de goede ideeën van de besturen voor ons. Bestuur 53 is ontzettend trots om dit jaar jullie Bestuur te mogen zijn en hopen dan ook dat dit een geweldig jaar wordt met vele mooie herinneringen.

Wij hebben veel tijd en moeite gestopt in dit beleidsplan en hopen dan ook dat deze duidelijk en fijn te lezen is. Als je tijdens het lezen vragen en/of opmerkingen hebt, dan kan je ons natuurlijk vinden in de Kraketkamer of je kan ons natuurlijk altijd persoonlijk bereiken.

Met vriendelijke groet,

Het 53e Bestuur der Studievereniging Kraket,

Milos Grigoriou
Atakan Tektas
Floris op 't Root
Justin Paardekooper
Tiara Slatman
Olaf Oostenbrug

Voorzitter
Vicevoorzitter & Intern Coördinator
Secretaris & Onderwijs Coördinator
Penningmeester & Extern Coördinator
Intern- & Marketing Coördinator
Extern Coördinator

Inhoudsopgave

1	Beleid	4
1.1	Academisch	4
1.1.1	Academisch Beleid	4
1.1.2	Academische Partners	5
1.2	Carrière	6
1.2.1	Sustain-a-Business tour	6
1.2.2	Kick-off-your-Career evenement	6
1.2.3	Informele bedrijfsevenementen	7
1.2.4	Landelijke Mailing	7
1.3	Sociaal	8
1.3.1	Sociaal Beleid	8
1.3.2	Kraketkamer	9
1.3.3	Internationalisering	9
1.3.4	KraGet Together	9
2	Funcieverdelingen	10
2.1	Voorzitter	10
2.2	Vicevoorzitter	10
2.3	Secretaris	10
2.4	Penningmeester	11
2.5	Intern Coördinator	11
2.6	Extern Coördinator	11
2.7	Marketing Coördinator	12
2.8	Onderwijs Coördinator	12
3	Commissies	13
3.1	Nieuwe Commissie	13
3.1.1	Kick-off-your-Career Commissie	13
3.2	LOES Commissies	13
3.2.1	LED Commissie	13
3.2.2	LEST Commissie	13
3.3	Terugkerende Commissies	14
3.3.1	Almanak Commissie	14
3.3.2	Casedag Commissie	14
3.3.3	Diversity and Development Day Commissie	14
3.3.4	Duurzaamheid Commissie	14
3.3.5	Ecotribune Commissie	15
3.3.6	Eerstejaars Commissie	15
3.3.7	Goede Doelen Commissie	15
3.3.8	Happy Hour Commissie	15
3.3.9	International Commissie	16
3.3.10	Introductie Commissie	16
3.3.11	Lift Commissie	16
3.3.12	Master Commissie	16

3.3.13	Onderwijs Commissie	17
3.3.14	SECTOR Commissie	17
3.3.15	Speeddate Commissie	17
3.3.16	Sport & Spel Commissie	17
3.3.17	Studiereis Commissie	17
3.3.18	“Wie is de Mol?” Commissie	18
3.3.19	Wintersport Commissie	18
4	Sponsoring	19
5	Marketing	20
5.1	Online	20
5.2	Offline	21
6	Maatschappelijke Verantwoordelijkheid	22
6.1	Ecologische verantwoordelijkheid	22
6.2	Ethische verantwoordelijkheid	22
6.3	Filantropische verantwoordelijkheid	23
6.4	Economische verantwoordelijkheid	23
6.5	Maatschappelijk Persoon	23
7	Veiligheid & Respect	25
7.1	Veiligheid	25
7.2	Respect	26
7.3	Gedragscode	27
8	Privacy	28
9	Bijzonderheden	29
9.1	Aanpak muizen	29

1 Beleid

1.1 Academisch

1.1.1 Academisch Beleid

Kraket is de studievereniging door en voor leden. Eén aspect hebben al onze leden gemeen: het studeren van Econometrie aan de Vrije Universiteit Amsterdam. Daarom staat onderwijs bij ons hoog in het vaandel. De eerste pijler van Kraket is daarom ook de Academische pijler. De onderwijskwaliteit van al onze Bachelor- en Masterstudies behoort tot de hoogste prioriteiten. Het is van essentieel belang dat het niveau van zowel de Bachelor- als Masterstudies hoog is. Ook de tevredenheid van studenten is belangrijk. Zonder gemotiveerde studenten houdt de studie Econometrie op te bestaan. Om deze doelen te bereiken, is ook dit jaar een Onderwijs Coördinator aangesteld die een belangrijke schakel vormt tussen de universiteit, docenten en de studenten.

Ook dit jaar zal de Onderwijs Commissie worden opgericht. Deze commissie zal helpen met het waarborgen en verbeteren van de onderwijskwaliteit door de vakken en colleges van feedback en verbeterpunten te voorzien. De Onderwijs Commissie bestaat uit studerende leden uit verschillende jaarlagen en zal door het bijwonen van colleges een algeheel beeld krijgen van de onderwijskwaliteit van het betreffende vak.

Afgelopen jaren is de kloof tussen docenten en studenten groter geworden. Hierdoor bestaat er een drempel voor studenten om bij de docenten hulp te vragen. Dit heeft ertoe geleid dat vragen onbeantwoord blijven, wat terug te zien is in tentamenresultaten. Wij streven ernaar deze drempel te verlagen. Dit willen wij doen door het terugbrengen van informele borrels met docenten. Op deze manier zien studenten dat docenten ook maar gewone mensen zijn, en bovendien nog gezellig kunnen zijn ook. Tevens willen wij een informele sportactiviteit introduceren om het verlagen van de drempel te stimuleren in een informele setting.

Het is belangrijk om ervoor te zorgen dat alle studenten gehoord worden en dat elk lid zich comfortabel voelt om academische kwesties aan te kaarten. Daarom heeft de Onderwijs Coördinator zich voorgesteld met een WhatsApp bericht in de groepsappen voor de eerstejaars en een Canvas bericht. Om mogelijke problemen vroegtijdig te kunnen signaleren, zal de Onderwijs Coördinator frequent contact onderhouden met zowel studenten als docenten. Het streven is om op deze manier eventuele problemen snel op te lossen.

De studie Econometrie focust vooral op abstracte vraagstukken. Regelmatig ontbreekt echter de basisuitleg van verscheidene, doch noodzakelijke vaardigheden. Voorbeelden zijn het omgaan met LaTeX of Python. Bovendien zijn er

vaardigheden die later relevant kunnen zijn in het bedrijfsleven waar momenteel geen plaats voor is in het curriculum, maar waar wij wel een cursus voor zouden kunnen aanbieden. Dit zou bijvoorbeeld een Excel cursus kunnen zijn. Daarom zullen we naast het reguliere onderwijs de mogelijkheden van extra cursussen onderzoeken en hierin doorbouwen op de plannen van voorgaande besturen. Dit jaar zullen we daarom ook een fysieke LaTeX cursus geven en de online Python cursus uitbreiden. Ook wordt getracht een Excel Cursus op te starten. Aangezien de eerstejaars vanaf dit academisch jaar beginnen met het vak Introduction to Python, en niet meer Introduction to Java, zal de online Python cursus vanaf het begin van het jaar al online worden gezet.

Tot slot streven we naar een open en behulpzame cultuur, waarin leden elkaar kunnen helpen en motiveren. Wanneer leden vastlopen op gebied van motivatie, concentratie of studievaardigheid, hopen we dat ze de Kraketkamer weten te vinden en de aanwezige Kraketters om hulp kunnen vragen. Tevens is er de mogelijkheid om bijles van Kraketters te krijgen voor bepaalde vakken. De Onderwijs Coördinator zal zich inspannen om meer studenten te vinden die bijles willen geven. Zo blijft Kraket de studievereniging door en voor leden.

1.1.2 Academische Partners

Vanuit de VU is het besluit genomen dat studieverenigingen niet meer in zee mogen gaan met bijlesbedrijven. Concreet houdt dit in dat wij geen samenwerking mogen aangaan met Sophistès. Indien in de toekomst dit besluit van de VU verandert, zal onze Onderwijs Coördinator proberen de samenwerking met Sophistès weer op te pakken.

1.2 Carrière

We richten graag de aandacht op ons voornemen om studenten te ondersteunen in het oriënteren voor, beginnen aan en opbouwen van een succesvolle carrière. Op dit gebied heeft Kraket al lang uitgeblonken en wij streven er dan ook naar dit succes voort te zetten. Elke beslissing kan steunen op een solide basis van succes en ervaring, waarvoor wij veel dank erkentelijk zijn aan onze voorgangers. Naast het waarborgen van deze continuïteit zullen we ook innoveren met behulp van de kansen die ontwikkelingen bij bedrijven en bij Kraket ons zullen bieden.

Concreet houdt dit in dat wij als uitgangspunt de visie van onze voorgangers nemen. De veranderingen in aanbod en prijsregeling die zij hebben voorgesteld zullen wij meenemen en aanhouden. De promotie zetten we grotendeels voort zoals dat vóór ons is gedaan, hier is meer over te vinden in de sectie Marketing. Bovendien zullen activiteiten zoals de Casedag, Speeddate, Masterdag en Diversity and Development Day natuurlijk weer plaatsvinden dit jaar.

Verder zijn uit onze interne vergaderingen, bedrijfsgesprekken en overleggen met het vorige Bestuur een aantal zaken naar voren gekomen die wij wel anders willen doen dit jaar.

1.2.1 Sustain-a-Business tour

Nadat vorig jaar interesse vanuit bedrijven in een Sustain-a-Business activiteit tegen leek te vallen, zullen wij dit jaar deze activiteit in een nieuw jasje steken. Dit jaar zal er een Sustain-a-Business tour plaatsvinden. Deze tour houdt in dat er gedurende de activiteit een tour langs de kantoren van de deelnemende bedrijven plaatsvindt. Deze bedrijven krijgen dan de gelegenheid een presentatie of mini-inhousedag te geven die in het teken staat van duurzaamheid. Op deze manier hopen we de drempel voor deelnemende bedrijven te verlagen en deze activiteit weer nieuw leven in te blazen.

1.2.2 Kick-off-your-Career evenement

Specifiek voor de masterstudenten organiseren we de Masterdag, een dag die vooral dient ter introductie en oriëntatie. Wij denken dat het voor de masterstudenten erg nuttig kan zijn om hiernaast nog een dag te organiseren gericht op het starten van hun carrière, het Kick-off-your-Career evenement. Dit zal dan ook richting het eind van de master plaatsvinden in mei. Wij hebben bij de invulling van deze dag de andere formele evenementen in ons achterhoofd gehouden, zodat er niet te veel overlap zou zijn. Deze dag zal bestaan uit eventueel een openingsspreker, een bedrijvenmarkt, een debat tussen bedrijven en/of studenten en een informeel diner met de bedrijven als afsluiting. Wij denken dat deze activiteit erg aantrekkelijk zal zijn voor zowel bedrijven als de studenten. Het biedt de studenten een makkelijke optie om in contact te komen met een werkgever waar ze na de zomer aan de slag zouden kunnen. Voor bedrijven

geldt hetzelfde; zij kunnen in contact komen met een groep mensen die bestaat uit alleen potentiële werknemers die bijna meteen aan de slag kunnen.

1.2.3 Informele bedrijfsevenementen

Tijdens de zomergesprekken toonden een aantal bedrijven interesse in een informele activiteit met alleen Kraket en dat bedrijf. Deze 1-op-1 activiteit lijkt in lijn te liggen met de beweging weg van formaliteit, stropdassen en onvoorwaardelijke hiërarchie die de afgelopen jaren tekent. Hierop spelen we graag in, door bedrijven naast de inhouse dagen ook een dergelijke activiteit naar eigen invulling aan te bieden. Hieraan zitten wel wat haken en ogen verbonden. Om het succes van andere activiteiten te waarborgen, zullen we voorzichtig beginnen door de initiële prijs niet ver onder die van een informele inhouse dag vast te zetten, en door deze mogelijkheid niet gelijk aan elk bedrijf aan te bieden.

1.2.4 Landelijke Mailing

De landelijke mailings zijn, door het huidige contract met de andere studieverenigingen van de studie Econometrie, te onaantrekkelijk voor bedrijven, terwijl hier naar onze mening wel veel potentie ligt. Hierover gaan we een vergadering bijeen roepen met de Extern Coördinatoren van deze verenigingen. De insteek is om een heroverweging van dit contract teweeg te brengen. Wij hopen hierdoor dat deze landelijke mailing voor bedrijven weer aantrekkelijker wordt.

1.3 Sociaal

1.3.1 Sociaal Beleid

Als derde pijler binnen onze Studievereniging Kraket hebben we de Sociale pijler. Binnen de vereniging worden veel sociale activiteiten georganiseerd door onze commissies en het Bestuur. Deze activiteiten zijn erop gericht dat studenten elkaar beter kunnen leren kennen en vriendschappen kunnen opbouwen. Uiteraard is het ook de bedoeling om gewoon een leuke tijd te hebben met leuke mensen. Op deze activiteiten willen wij een sfeer creëren waar iedereen zich welkom en thuis voelt. Om hiervoor te zorgen, hebben we dit jaar ook een gedragscode opgesteld. Meer hierover is te vinden in de sectie Veiligheid & Respect.

In de afgelopen jaren hebben we gemerkt dat het wat moeilijker is om eerstejaars studenten enthousiast te krijgen voor activiteiten en commissies. Wij vinden het belangrijk dat de actieve groep groeit, aangezien dit de toekomst van de vereniging zal zijn. We hebben om deze reden de extra introductie activiteit van vorig jaar doorgezet. Daarnaast komt er een activiteit specifiek voor eerstejaars later in het jaar. Bij het maken van de jaarplanning is dan ook rekening gehouden met het rooster van de eerstejaars. Wij hopen op deze manier een grote groep actieve eerstejaars aan te trekken.

Ook dit jaar zal de familiedag plaatsvinden. De afgelopen edities ondervonden het probleem dat de inschrijvingen moeilijk te vullen waren. Daarom hebben wij besloten om deze activiteit niet uitsluitend voor eerstejaars en hun gezin open te stellen. Dit jaar zal de activiteit ook open staan voor ouderejaars en is er ook de mogelijkheid om vrienden van vroeger mee te nemen. Er zal wel voorrang worden gegeven aan eerstejaars.

Gezelligheid is een centraal onderdeel van het sociale gedeelte en des te meer mensen, des te gezelliger. Dit is dan ook zeker het geval bij de VrijMiBo's. Dit jaar zullen we dan ook kijken of een VrijMiBo op donderdag, een zogenoemde DoMiBo, een groter aantal leden zal trekken. Hiernaast hebben wij uit vorige jaren het succes gezien van activiteiten voor een specifieke groep of jaarlaag. Daarom trekken wij deze activiteiten door van vorige jaren en voegen hier dus de eerder benoemde eerstejaarsactiviteit aan toe en ook een extra masteractiviteit.

De Algemene Vergadering (AV), vroeger de Algemene Ledenvergadering (ALV), heeft de afgelopen jaren een negatief imago gekregen. Wij willen de leden weer enthousiast maken voor deze belangrijke activiteit en we willen dat het zijn negatieve imago verliest. Dit zullen we doen door te streven naar niet te lange AV's. Dit is natuurlijk niet altijd mogelijk, maar wij zullen dit wel nastreven. Tevens zullen we de terugblik op de activiteiten houden als vorig jaar, aangezien dit als leuke intermezzo werd opgevat. Verder zullen we van de voorzitters van

alle commissies verwachten dat ze aanwezig zijn op de AV. Op deze manier kunnen zij vertellen hoe het met de commissie staat en zal er een divers publiek aanwezig zijn bij de AV.

1.3.2 Kraketkamer

Een eveneens belangrijk sociaal aspect van Kraket is de Kraketkamer. Hier worden vaak de beste ideeën van de vereniging gevormd. Wij streven naar een kamer waar mensen graag hun tijd doorbrengen. Wij hebben in de opstelling gekozen voor een scheiding tussen het 'gezellige' gedeelte en het gedeelte met bureaus waar leden eventueel kunnen werken. Op deze manier kunnen leden zich beter focussen en is er een plek waar commissies eventueel aan bureaus kunnen vergaderen. Verder willen we de kamer aantrekkelijker maken voor leden om langs te komen. Hiervoor willen we een permanente kameractie houden naast de standaard kameracties. Deze zal bestaan uit fruit dat door leden te pakken is in de kamer. Hiernaast willen we merchandise die we krijgen van bedrijven en overblijft van activiteiten, in de kamer ter beschikking van de leden stellen, zoals schriften, pennen en paraplu's.

1.3.3 Internationalisering

Dit jaar zullen wij op dezelfde manier doorgaan als vorig jaar op het gebied van internationalisering. Dit betekent dat de International Commissie zal blijven bestaan, de international FAQ op de site blijft en waar nodig zal worden geüpdatet, de international WhatsApp-groep in stand zal worden gehouden en zal alles wat nu in het Engels is, Engels blijven. Verder zijn de belangrijkste pagina's van de Wiki nu ook in het Engels.

We hebben gemerkt dat tijdens de AV het bespreken van sommige onderwerpen stroever verliep als dit in het Engels gebeurde. Dit was voornamelijk van toepassing op teksten met ingewikkelde woorden en bureaucratisch taalgebruik. De AV's zullen hierom dit jaar weer in het Nederlands zijn. Mochten er internationale leden zijn die echt bij de AV betrokken willen zijn, dan zal deze natuurlijk wel in het Engels plaatsvinden.

1.3.4 KraGet Together

Het format waarin KraGet Together nu bestaat, zal zich weer voortzetten dit jaar. Dit geeft leden nog steeds een manier om activiteiten te plannen buiten commissies en andere activiteiten om. We zullen het dit jaar ook promoten om ook bij nieuwe leden het platform bekend te maken. Er zal dit jaar weer geen budget naar de KraGet Together activiteiten gaan. Wel zijn we bereid om te helpen met leuke initiatieven voor KraGet Together activiteiten, mits dit realistische ideeën zijn. Een voorbeeld hiervan is het ontwerpen van een Dam-tot-Damloop shirt en deze bestellen, waarbij de kosten volledig worden gedekt door deelnemers die dit shirt willen.

2 Functieverdelingen

Dit jaar zal het Bestuur bestaan uit zes bestuursleden. Deze zes personen zullen binnen het bestuur acht functies bekleden. Onze Vicevoorzitter bekleedt ook de functie Intern Coördinator. Bij zijn interne taken wordt hij ondersteund door een tweede Intern Coördinator, zij zal tevens de functie van Marketing Coördinator bekleden. De Penningmeester vervult ook de rol als ondersteunende Extern Coördinator. De hoofd Extern Coördinator zal alleen deze rol bekleden. Als laatste zal de Secretaris ook de rol van Onderwijs Coördinator vervullen.

2.1 Voorzitter

De Voorzitter (Milos) is het gezicht van de vereniging. Hij is zowel intern als extern het aanspreekpunt. Daarnaast is hij verantwoordelijk voor alle niet-commerciële externe contacten. Denk hierbij aan het contact met de partijen binnen de VU, zoals de faculteit, Career Services en andere VU-medewerkers. Ook zal hij het contact met de alumni vereniging Extrie en de andere studieverenigingen binnen het Landelijk Orgaan der Econometrische Studieverenigingen (LOES) onderhouden. De Voorzitter zal ook alle bestuursvergaderingen voorzitten en is eindverantwoordelijk voor het gehele gevoerde beleid. Hij zal de toezichthouder zijn van de LEST en LED Commissies. Hij is ook lid van de Speeddate Commissie.

2.2 Vicevoorzitter

Dit jaar zal de functie Vicevoorzitter bekleed worden door de Intern Coördinator (Atakan). De Vicevoorzitter zal de Voorzitter helpen waar dat nodig is. Hij zal ondersteuning bieden bij het voorbereiden van de Algemene Vergaderingen en hij zal de taak van de Voorzitter overnemen in geval van verhindering. Als laatste is het belangrijk dat de Vicevoorzitter samen met de Voorzitter zorgt voor een goede sfeer binnen het Bestuur en dat er naar ieders mening geluisterd wordt. De Vicevoorzitter zal toezicht houden op de Charity, Diversity and Development Day, Duurzaamheids, Lift, Introductie, Master, Sport & Spel, Study trip en "Wie is de Mol?" Commissies. Verder is hij lid van de LEST Commissie.

2.3 Secretaris

De Secretaris (Floris) zal het website- en Wikibeheer op zich nemen en zal gaan over het in- en uitschrijven van leden. Hij zal ook voor de nieuwe leden die dat willen een Wiki pagina aanmaken. Tevens houdt hij de jaarplanning en Google Calendar up-to-date en uploadt hij de fotoalbums. Verder zal hij de berichten op Canvas versturen en het tentamenarchief bijhouden. De Secretaris zal verantwoordelijk zijn voor het versturen van de post en hij verstuurt de verenigingsbrede mails en nieuwsbrieven. Ook notuleert hij zowel de bestuursvergaderingen als de Algemene Vergaderingen. De Secretaris is toezichthouder van de Onderwijs Commissie. Verder is hij lid van de Almanak Commissie.

2.4 Penningmeester

De Penningmeester (Justin) is verantwoordelijk voor alle financiële zaken binnen de vereniging. Onder zijn taken vallen het maken van de begroting aan het begin van het academisch jaar en het beheren van het geld van de vereniging. Ook draagt hij zorg voor het factureren en incasseren van de inkomsten. Bovendien draagt de Penningmeester elk kwartaal de te betalen belasting af. De boekhouding wordt bijgehouden door alle bonnen en facturen digitaal toe te voegen bij elke boeking. Daarnaast is de Penningmeester ook verantwoordelijk voor het boetebeleid. Het boetebeleid zal door de Penningmeester gehandhaafd worden. Verder is de Penningmeester verantwoordelijk voor de inventaris van Kraket, hieronder vallen de eigendommen van Kraket die in de kamer aanwezig zijn en aanwezige merchandise. De Penningmeester zal toezicht houden op de Casedag, Speeddate, Diversity and Development Day en Kick-off-your-Career Commissies. De Penningmeester is ook lid van de Almanak Commissie.

2.5 Intern Coördinator

Dit jaar zal de functie van Intern Coördinator gesplitst zijn over twee personen. Hierbij zal Atakan meer de focus leggen op de ouderejaars studenten, terwijl Tiara zich op de jongerejaars studenten zal richten. De Intern Coördinatoren zijn verantwoordelijk voor de commissie-aanmeldingen en de uiteindelijke indeling van de commissies. De Intern Coördinatoren staan verder altijd open voor gesprekjes met leden indien leden nog vragen hebben met betrekking tot commissies. De Intern Coördinatoren hebben alle informele commissies onder hun hoede, op deze manier wordt er minder druk op de andere functies gelegd. Daarnaast zullen de Intern Coördinatoren proberen om zoveel mogelijk actieve leden gesprekjes te voeren. Verder zal er, indien mogelijk, ook met inactieve en internationale leden een gesprekje plaatsvinden. Net als vorige jaren zullen de Intern Coördinatoren een tussenpersoon zijn tussen de School of Business and Economics (SBE) en Kraket met betrekking tot open dagen op middelbare scholen, matching- en Bachelordagen. Voor deze evenementen zullen de Intern Coördinatoren Kraketters regelen die willen helpen op deze evenementen.

2.6 Extern Coördinator

Ook dit jaar zullen de Extern Coördinatoren zich bezighouden met het begeleiden van carrière-gerichte evenementen en het werven van sponsors. Dit jaar zijn er twee Extern Coördinatoren aangesteld, die samen de zomergesprekken hebben gevoerd. Olaf zal hierbij de hoofd Extern Coördinator zijn en zal zich de rest van het jaar richten op het contact met sponsors, mailings, inhousedagen, vacatures en de formele social media. Aan de andere kant zal Justin zich focussen op het toezicht en de verantwoordelijkheden van de formele commissies. Ook zal hij de focus op nieuwe bedrijven leggen en zal hij Olaf ondersteunen waar dat nodig is. De Extern Coördinatoren zullen dit jaar ook de Duurzaamheid en Kick-off-your-Career Commissies meer helpen met een opzet en het op

gang komen van hun formele activiteit, aangezien dit de eerste editie zal zijn van een activiteit in deze vorm. De Extern Coördinator (Olaf) is tevens lid van de Speeddate Commissie.

2.7 Marketing Coördinator

Dit jaar zal de Marketing Coördinator (Tiara) zowel de online als offline marketing op haar nemen. De online marketing zal bestaan uit het zorgen dat alle promotie op tijd op de socialemediakanalen staat. Zij zal dit jaar ook zorgen dat de activiteiten op de website staan. Daarnaast is zij verantwoordelijk voor de Kraket App. De offline marketing bestaat uit het maken van boekjes, flyers, posters en banners. Ook is zij verantwoordelijk voor het ontwerpen en bestellen van de merchandise. De Marketing Coördinator zal toezicht houden op de Ecotribune, Eerstejaars, Happy Hour, International, Introductie en SECTOR Commissies. Verder is de Marketing Coördinator lid van de LEST en Wintersport Commissies.

2.8 Onderwijs Coördinator

De Onderwijs Coördinator (Floris) is verantwoordelijk voor het contact tussen en met docenten en studenten. De Onderwijs Coördinator geeft de feedback van studenten door aan de docenten. Ook dit jaar maakt de Onderwijs Coördinator gebruik van de Onderwijs Commissie, die bestaat uit 2 studenten per jaarlaag, om optimaal feedback te geven aan de docenten. Als aanspreekpunt zal hij op de hoogte zijn van problemen met betrekking tot de roosters, tentamens en overige studie-gerelateerde zaken. Daarnaast is de Onderwijs Coördinator verantwoordelijk voor het contact met Sophistès, mocht een samenwerking mogelijk blijken.

3 Commissies

3.1 Nieuwe Commissie

3.1.1 Kick-off-your-Career Commissie

De Kick-off-your-Career Commissie zal een nieuwe commissie zijn die dit jaar wordt opgericht. Deze commissie zal het Kick-off-your-Career event organiseren. Dit zal een dag zijn exclusief voor masterstudenten. Er zullen dus ook alleen masterstudenten deelnemen aan de commissie. Het zal een formeel evenement zijn in mei. Wij willen dat dit niet te veel zal lijken op de al bestaande formele evenementen van Kraket. Daarom zal de dag ingedeeld zijn in een company fair, een debat met bedrijven en wordt de dag afgesloten met een informeel diner met de bedrijven, zoals een barbecue. Wij hebben besloten deze commissie op te richten vanwege de grote interesse van bedrijven in masterstudenten, zeker naarmate het einde van hun studie nadert. Wij hopen hiermee deze studenten in contact te brengen met hun potentiële nieuwe werkgever waar ze meteen na de zomer kunnen beginnen.

3.2 LOES Commissies

3.2.1 LED Commissie

De LED Commissie zal dit jaar weer worden opgericht door Kraket. Dit zal gebeuren richting het einde van 2024. De aanmeldprocedure voor deze commissie zal anders zijn dan voor de rest van de commissies, hierbij zullen ook gesprekken plaatsvinden. Deze aanmeldprocedure zal bijvoorbeeld bestaan uit een motivatiebrief met CV en interviewronde. De commissie zal bestaan uit zes leden en twee toezichthouders vanuit het Bestuur. De commissie zal de taak op zich nemen om de Landelijke Econometristen Dag 2026 te organiseren. De voorzitter van de commissie zal ook met de voorzitter van Kraket naar de LOES vergaderingen gaan om hier een update te geven.

3.2.2 LEST Commissie

De LEST (Landelijke Econometristen Sport Toernooi) zal in het academisch jaar 2024-2025 niet plaatsvinden. De LEST staat nu onder voorbehoud gepland aan het begin van het academisch jaar 2025-2026. Tevens zal deze activiteit ook waarschijnlijk geen sporttoernooi meer zijn, maar een andere informele activiteit. De reden achter deze veranderingen is een verminderd enthousiasme van de andere econometrieverenigingen die zijn aangesloten bij het LOES. Wij hopen dat deze activiteit wel zal blijven in de vorm die Kraket altijd enorm heeft gewaardeerd, maar hier wordt later meer over bekend. Het zal een informele activiteit zijn die open is voor alle econometriestudenten in Nederland, zoals bijvoorbeeld een gala met overnachting. De commissie bestaat uit vijf leden.

3.3 Terugkerende Commissies

3.3.1 Almanak Commissie

De Almanak Commissie zal verantwoordelijk zijn voor de almanak die in februari 2025 uitgebracht zal worden. Ze zullen ook verantwoordelijk zijn voor het organiseren van de thema-reveal borrel in oktober. De almanak is een samenvatting van de afgelopen 2,5 jaar bij Krakiet en het zal een verzameling van foto's, stukjes van zusjes- en broertjesverenigingen, stukjes van commissies en stukjes van leden worden. De commissie bestaat uit zeven leden.

3.3.2 Casedag Commissie

De Casedag Commissie organiseert een dag waarbij bedrijven casussen aan de Krakietleden kunnen voorleggen. Daarbij is er ook een mogelijkheid om te netwerken met bedrijven tijdens de lunch en borrel. Aan het begin van het academisch jaar zal de commissie de puntjes op de i zetten met betrekking tot de organisatie. Ook zal gezorgd moeten worden voor voldoende deelnemers, dus een goede promotie is hiervoor vereist. In het voorjaar zal een nieuwe commissie worden gevormd, bestaande uit vier leden. Deze leden zullen direct aan de slag gaan met het vinden van een geschikte locatie en openingsspreker en het contacteren van bedrijven.

3.3.3 Diversity and Development Day Commissie

Ook dit academisch jaar zal er weer een Diversity and Development Day plaatsvinden. Deze dag zal georganiseerd worden door een commissie bestaande uit vijf leden. Deze commissieleden zijn verantwoordelijk voor onder andere het regelen van een locatie, een openingsspreker, gevarieerde (bedrijfs)sprekers, workshops en de organisatie van het speeddaten. Deze commissie organiseert een dag waar alle jaarlagen zich kunnen oriënteren op bedrijven en hun carrièremogelijkheden.

3.3.4 Duurzaamheid Commissie

Duurzaamheid is en blijft een belangrijk thema in de huidige tijd. Daarom zal ook dit jaar de Duurzaamheid Commissie worden opgericht. Zij zullen twee duurzaamheidsweken organiseren in april. In deze weken zullen duurzame activiteiten worden georganiseerd, een Sustain-a-Business tour en in één van de twee weken zullen de sustainable challenges plaatsvinden. De invulling van de duurzame activiteiten is aan de commissie. De commissie staat onder toezicht van de Penningmeester en zal uit vijf leden bestaan.

3.3.5 Ecotribune Commissie

Er zullen dit jaar weer vier Ecotribunes uitgegeven worden. Aan het begin zullen de commissieleden een InDesign (opfris)cursus volgen met de toezichthouder. Er kan ook worden gekozen om de Ecotribune met Canva te ontwerpen. De commissie zal verantwoordelijk zijn voor de teksten in het blad en gedeeltelijk voor het maken van foto's tijdens activiteiten om bij deze teksten te zetten. Deze commissie zal uit vijf leden bestaan.

3.3.6 Eerstejaars Commissie

Voor de zes leden van de Eerstejaars Commissie is dit een goede commissie om hun start bij Kraket te maken als actief lid. De Eerstejaars Commissie zal dit jaar wederom verantwoordelijk zijn voor een familiedag op de VU. Daarnaast zullen zij twee activiteiten organiseren voor alle jaarlagen, waarvan één samen met VSAE. Die laatste zal een gezamenlijk georganiseerde activiteit zijn. De Intern Coördinator zal actief toezicht houden op deze commissie. Verder zal zij ervoor zorgen dat het contact met VSAE goed verloopt.

3.3.7 Goede Doelen Commissie

De Goede Doelen Commissie is voor de zomervakantie opgericht met twee personen. Hier zal na de vakantie nog een eerstejaarsstudent aan toegevoegd worden. Net zoals vorig jaar zullen er naast de reguliere activiteiten als de veiling en een grote activiteit, ook één of meerdere kleine activiteiten plaatsvinden voor het goede doel. De Goede Doelen Commissie heeft in de zomervakantie contact gehad met verschillende goede doelen. Tijdens de eerste Algemene Vergadering zal de commissie een aantal van deze goede doelen presenteren. Vervolgens kunnen alle aanwezigen hun stem uitbrengen om aan te geven voor welk goed doel Kraket zich dit jaar zal inzetten.

3.3.8 Happy Hour Commissie

Deze commissie zal de vier EGW's, een Sinterklaas activiteit, een biercantus, één vrije activiteit en de jaarafsluiting organiseren. Deze commissie zal uit vijf commissieleden bestaan, waaronder minimaal één eerstejaars. Hierdoor kunnen we ervoor zorgen dat er genoeg diversiteit in deze commissie is.

3.3.9 International Commissie

De International Commissie is een commissie gericht op internationale studenten. Sinds de Bachelor Engelstalig is geworden, hebben we ook veel internationale leden erbij gekregen, die tegen verschillende dingen aan lopen bij (de start van) hun studie en verblijf in Nederland. Deze commissie is een aanspreekpunt voor de internationale studenten, waar de studenten terecht kunnen met al hun vragen. Daarnaast hebben ze een eigen international FAQ op de site en hebben ze een international WhatsApp-groep. Verder hebben ze dit jaar twee compleet vrije activiteiten om te organiseren en zullen ze de 'Exchange Welcome Back'-borrel organiseren. Hiermee hopen we diversiteit en inclusiviteit in onze vereniging te promoten, waarin het niet uitmaakt waar je vandaan komt.

3.3.10 Introductie Commissie

De Introductie Commissie regelt de introductietijd van de eerstejaars bachelorstudenten. De commissie organiseert naast de introductieweek ook het Introductieweekend, de Openingsborrel, het lasergamen en een vrije introductie activiteit. De commissie zal uit vijf commissieleden bestaan.

3.3.11 Lift Commissie

Dit jaar zal het liftweekend weer plaatsvinden. We zullen dit jaar verder gaan met de commissie die vorig jaar is opgericht. De commissie die het organiseert, bestaat uit vier commissieleden. Zij organiseren een weekend waarbij leden naar een voor hen onbekende locatie moeten liften. Zij zullen voor een overnachting en activiteiten op locatie zorgen, waarna de groep de dag erna weer naar huis gaat.

3.3.12 Master Commissie

De huidige Master Commissie zal in november een activiteit organiseren voor alle masterstudenten. In het verleden was dit een cocktailworkshop. Ze kunnen ervoor kiezen dat dit weer te doen, maar ze zijn ook vrij om iets anders te kiezen. Ze zullen dit jaar voor het eerst een tweede activiteit voor masterleden organiseren, deze zal plaatsvinden in maart. In het voorjaar zal de commissie opnieuw opgericht worden en zich voorbereiden op de Masterdag, de Masterborrel en de Masteractiviteiten. De Masterdag is een introductie voor masterstudenten aan de VU. Deze dag is voor huidige en nieuwe VU-masterstudenten. De commissie bestaat momenteel uit twee masterstudenten, maar zal de volgende keer uit drie leden bestaan.

3.3.13 Onderwijs Commissie

De Onderwijs Commissie zal dit jaar weer worden doorgezet. Het is een commissie gericht op het verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs. Een heel belangrijk middel om de kwaliteit van het onderwijs te waarborgen, is het bijwonen van colleges en het verzamelen van feedback van studenten. Deze feedback is soms wat schraal en daarom is er nu deze commissie die elke periode meerdere keren feedback geeft. Hierdoor is het voor de Onderwijs Coördinator niet meer noodzakelijk om veel colleges bij te wonen. Deze commissie kan ook met ideeën komen die het onderwijs naar een hoger niveau tillen en zal zorgen dat het tentamenarchief up-to-date blijft.

3.3.14 SECTOR Commissie

Net als afgelopen jaren zal de SECTOR enkel online beschikbaar zijn. Deze artikelen zullen geplaatst worden op een aparte pagina op de website. Daarnaast zullen de artikelen gepromoot worden op de socialemediapagina's van Kraket. De commissie bestaat uit vier tot vijf leden.

3.3.15 Speeddate Commissie

Vanwege het succes van de afgelopen twee speeddate evenementen zal deze activiteit dit jaar weer plaatsvinden. Dit evenement zal ook uitgebreid worden ten opzichte van vorig jaar. Er wordt gemikt op 17 bedrijven in tegenstelling tot de 15 van vorig jaar. Dit betekent ook een uitbreiding van 60 naar 68 studenten. Het speeddaten vindt plaats tijdens een vijfgangendiner. Elke speeddate ronde zal gekoppeld worden aan een gang en elke ronde schuiven studenten aan bij een ander bedrijf. De rondes zijn 25 minuten en aan elke tafel zullen 4 studenten en 2 werknemers zitten. Hierdoor kan er een diepgaande conversatie gehouden worden tussen leden en bedrijven. Dit biedt studenten de kans om een eventuele stage, werkstudentschap of baan uit het evenement te halen. Het evenement zal begin december plaatsvinden en wordt georganiseerd door de commissie, bestaande uit vier leden.

3.3.16 Sport & Spel Commissie

De Sport & Spel Commissie zal ook dit jaar de leden in beweging houden. De commissie zal bestaan uit vijf Kraketleden. Zij zullen vier activiteiten organiseren, waaronder twee vrije activiteiten, poolen en de spelletjesmarathon of pubquiz.

3.3.17 Studiereis Commissie

Dit academisch jaar gaan we weer op een langere reis met onze derdejaars en hoger. We zullen 7 tot 9 dagen weg zijn gedurende de lesvrije week in de meivakantie. De commissie zal bestaan uit vijf leden, die hun best doen om binnen financieel bereik van de studenten een onvergetelijke reis te organiseren.

De commissie is verantwoordelijk voor het regelen van het vervoer, verblijf en activiteiten op de plaats van bestemming.

3.3.18 “Wie is de Mol?” Commissie

Het “Wie is de Mol?”-weekend zal in het academisch jaar 2024-2025 niet plaatsvinden. Deze commissie zal in het voorjaar opgericht worden om in dat opvolgende academisch jaar het weekend te organiseren. Deze commissie bestaat uit vier leden en aan het begin van het academisch jaar 2025-2026 komt er een eerstejaarslid bij. De commissie organiseert een weekend waarbij het spel “Wie is de Mol?” gespeeld wordt. Ze zullen een accommodatie en het verloop van het spel regelen.

3.3.19 Wintersport Commissie

De Wintersport Commissie is voor komend jaar al bijna volledig met leden gevuld. Omdat de wintersport al in januari plaatsvindt, heeft de commissie al een bestemming geboekt voor genoeg leden. Er is aan het begin van dit jaar nog plek voor één eerstejaars in de commissie. Hierdoor zal het totaal aantal commissieleden op vijf uitkomen. Ook zal de commissie in december een ‘pre-ski’ borrel organiseren. Dit met als doel de groep die samen op wintersport gaat, alvast met elkaar kennis te laten maken. Ook zal komend jaar de Wintersport Commissie voor de wintersport in het academisch jaar 2025-2026 opgericht worden. Voor hen zal de focus liggen op het zoeken van een geschikte locatie.

4 Sponsoring

Balans is hier het sleutelwoord. Voorop staat vanzelfsprekend dat onze beslissingen en acties ten goede moeten komen aan onze leden, en hiervoor moeten we de balans vinden tussen het bieden van ontwikkeling op sociaal- en carrière-vlak. Wanneer we ons voor de sponsoring richten op het binnenhalen van budget, kunnen we onze studenten meer sociale activiteiten aanbieden. Maar wanneer we ons focussen op het teweegbrengen van samenwerkingen met een groot aantal bedrijven, ten koste van hoeveel het ons opbrengt, kunnen we onze studenten met een breder spectrum aan bedrijven kennis laten maken. Deze lijn tussen focus op sociaal en carrière zullen we voorzichtig bewandelen.

In de eerdere sectie Carrière zijn de evenementen besproken die dit jaar zullen worden georganiseerd in samenwerking met bedrijven. Deze evenementen zullen uiteraard worden georganiseerd door de desbetreffende commissies. Natuurlijk zullen de Extern Coördinatoren zich ervoor inzetten om bedrijven tijdens de bedrijfsgesprekken ook warm te maken voor deze evenementen. Zij zullen de bedrijven ook aansporen tot een divers aanbod bij de evenementen. Hierbij wordt gelet op de balans die eerder genoemd werd.

Tevens zullen de Extern Coördinatoren zich bezig houden met de formele promotie van Kraket. We zijn hierbij in de afgelopen jaren van Facebook afgeweken en hebben ons gericht op Instagram en LinkedIn. Wij zullen deze trend dit jaar weer doorzetten en de promotiemogelijkheden voor bedrijven zullen ook grotendeels hetzelfde blijven. Verder zullen wij ons uiterste best doen om lange termijn (hoofd)sponsors toe te voegen aan het portfolio van Kraket.

Verder zullen we dit jaar in zee gaan met Triple A - Risk Finance als nieuwe hoofdsponsor. Hiermee zijn we erg blij, maar we moeten dit jaar ook helaas alweer afscheid nemen van onze hoofdsponsor van vorig jaar: EY.

5 Marketing

De Marketing van Kraket is wat er uiteindelijk voor zorgt dat de evenementen gevuld worden. Zonder de marketing zullen de leden lastig te weten komen dat er activiteiten zijn, en zullen zich dus ook niet zo snel inschrijven. Activiteiten levend maken onder de leden gaat voornamelijk via de online marketing. Ook hangen er posters in de kamer, die de activiteiten promoten. Verder hebben wij gemerkt dat mond-tot-mond promotie vaak het beste werkt. Wij zullen dit dus actief doen onder de leden en zullen van commissies vragen dit ook te doen. Op deze manier zullen we ook de meer inactieve leden beter bereiken. Tijdens de activiteiten zal vooral de offline marketing een rol spelen, door de leden meer met de activiteit te verbinden door middel van bijvoorbeeld een informatieboekje. De offline marketing regelt natuurlijk ook de merchandise, waarmee Kraketers in het dagelijks leven hun Kraket-trots kunnen laten zien.

5.1 Online

WhatsApp is op marketinggebied een belangrijk medium. Daarom gaan we door met de Kraket WhatsApp. De WhatsApp wordt gebruikt voor het promoten van activiteiten. Activiteiten worden in de juiste groep gepromoot. Daarnaast worden via deze WhatsApp formele activiteiten gepromoot in de ‘formal updates’ WhatsApp groep. Daarnaast zal de Kraket WhatsApp weer gebruikt worden als infolijn, waarbij mensen een bericht kunnen sturen om vragen te stellen.

Vervolgens hebben we onze socialemediapagina’s. Met de continue groei van de socialemediakanalen, willen we met de tijd meegaan en onze accounts optimaal gebruiken. Dit houdt in dat we nieuwe mogelijkheden onderzoeken voor nieuwe relevante platforms en goed opletten welke platforms irrelevant worden met de tijd. De huisstijl zal voor deze platforms gelijk blijven aan hoe die nu is. De volgende platforms gebruiken we als Kraket voor verschillende doeleinden:

- Als eerste hebben we onze Instagrampagina’s. Deze zal vooral gebruikt worden voor de promotie van alle activiteiten. Daarnaast kunnen bedrijven op Instagram promotie maken tegen een financiële vergoeding. Vanuit Kraket zal er gebruik gemaakt worden van vier Instagrampagina’s, namelijk: @kraket.amsterdam als hoofd Instagrampagina, @kraket.career voor alle formele evenementen, @kraket.sector voor de promotie van de SECTOR en @kraket.together voor de promotie van de KraGet Together. Wij hebben dit jaar besloten om maar één formele Instagrampagina aan te houden en een consistente naamgeving van alle Instagrampagina’s.
- Als tweede medium hebben we LinkedIn. Deze zal gebruikt worden om na evenementen terug te blikken en de bedrijven die hebben deelgenomen te bedanken. Daarnaast zal de LinkedIn gebruikt worden om SECTOR

artikelen te promoten.

- Als derde zal de Kraket Canvas pagina gebruikt worden om berichten te versturen over formele evenementen.
- Als vierde gaan we elke maand een overzicht van de komende activiteiten sturen via de nieuwsbrief. Ook zal een maandelijkse planning via WhatsApp gestuurd worden.
- Tot slot is er de Kraket App. Wij zijn van plan meer gebruik te gaan maken van de app, aangezien dit iets is waar veel tijd en moeite in is gestopt. Wij hebben het gevoel dat hier meer uitgehaald kan worden. Nu wordt naast een Instagram story en een WhatsApp bericht ook de app gebruikt om activiteiten te promoten. Er wordt een pushmelding gestuurd naar de juiste doelgroepen door middel van specifieke verzendlijsten, als de inschrijving van een activiteit opengaat. Hierdoor zullen leden geen onnodige meldingen krijgen, wat zou kunnen leiden tot het verwijderen van de app of dempen van meldingen. Tevens zijn wij bezig om additionele dingen toe te voegen aan de app. Wat op dit moment aan de app is toegevoegd, is het tentamenarchief, formulieren zoals commissieregistraties en thesis supervisor feedback. Ook willen wij onderzoeken of het mogelijk is om alle commissies die wij hebben bij Kraket te tonen in de app. Andere uitbreidingen die ons leuk zouden lijken zijn bijvoorbeeld polls, het declaratieformulier en de mogelijkheid om foto's te uploaden.

5.2 Offline

Dit jaar blijven we streven naar duurzame promotie en proberen we de fysieke promotie te beperken. Een aantal commissie- en informatieboekjes zal in de kamer liggen, maar is ook online te verkrijgen door het scannen van de QR-code. Ook de maandelijkse planning zal weer in de kamer te vinden zijn. Verder zullen we ervoor zorgen dat de banner up-to-date is met de nieuwe hoofdsponsor.

Ook willen we de merchandise weer voortzetten. We bieden dit jaar weer de duurzame commissietruien aan. Voor elk commissielid is het dan mogelijk om een trui met zijn of haar commissie(s) erop te bestellen. Daarnaast willen we de kameracties wat vaker laten terugkomen dit jaar en hebben we de eerdergenoemde permanente fruitactie. De focus van de merchandise zal liggen op de zichtbare producten. Door in te zetten op merchandise zal de zichtbaarheid van Kraket zich vergroten op en buiten de campus. We zijn van plan om voor de Dam-tot-Damloop een sportshirt te ontwerpen. Afhankelijk van dit succes willen wij eventueel een Kraket sportshirt uitbrengen. Op basis van het enthousiasme van de leden, zouden we het winkeltje ook opnieuw willen introduceren.

6 Maatschappelijke Verantwoordelijkheid

In de huidige tijden is het belangrijk om stil te staan bij de maatschappelijke verantwoordelijkheden die men draagt als persoon en als vereniging. Wij vinden het dus ook belangrijk dat Kraket als vereniging een positieve impact heeft op deze verantwoordelijkheid. Vorig jaar is gekeken naar vier verschillende verantwoordelijkheden die we hebben. Dit jaar zullen wij ook deze vier verantwoordelijkheden in ons achterhoofd houden met de beslissingen die wij maken.

6.1 Ecologische verantwoordelijkheid

Ecologische verantwoordelijkheid is wat tegenwoordig het vaakst wordt genoemd als het gaat om maatschappelijke verantwoordelijkheid. Deze verantwoordelijkheid houdt voornamelijk in dat er goed voor het milieu wordt gezorgd en dat dit ook in het doen en laten terug te zien is, door het milieu zo min mogelijk te vervuilen.

De afgelopen jaren heeft Kraket op dit vlak al een aantal stappen gezet. Zo is er de “Green Pledge” die een aantal jaar geleden is ondertekend door de vereniging. Hierin staat onder andere dat we als vereniging bewuster na zullen denken over de ecologische impact van onze acties. Wij zullen ook dit jaar deze regels die hierin zijn opgesteld zo goed mogelijk naleven. Wel zullen we dit jaar kijken of deze regels nog relevant en haalbaar zijn en zullen we eventueel deze bijstellen. Verder is er een aantal jaar geleden de Duurzaamheid Commissie opgericht, deze zal dit jaar natuurlijk ook worden opgericht. Zij hebben dit jaar als taak twee duurzame weken te organiseren waarin alles in het teken van duurzaamheid staat. Ze zullen twee activiteiten mogen organiseren, naast een Sustain-a-Business tour. Hier zullen de kantoren van duurzame bedrijven worden bezocht gedurende een daglange tour. Bij elk bedrijf zal een soort minihousedag plaatsvinden. Hier houden onze acties niet op. Zo zal de lijst met duurzame restaurants die is samengesteld voor de commissie-etentjes in gebruik blijven. Tevens zal er ook altijd een duurzame optie voor eten bij activiteiten zijn. We zullen ook bij activiteiten waar wij het eten verzorgen ernaar streven iedereen een vegetarische maaltijd aan te bieden. Een voorbeeld hiervan kan pasta pesto zonder vlees zijn.

6.2 Ethische verantwoordelijkheid

Dit is een verantwoordelijkheid die gemakkelijk over het hoofd te zien is, als hier niet expliciet op wordt gelet. Ethische verantwoordelijkheid betreft het ethisch of goed gedragen richting alle belanghebbenden. Voor ons houdt dit voornamelijk in dat wij rekening houden met de producenten van producten die wij kopen, de eigenaren van accommodaties waar we als Kraket gebruik van maken en met andere mensen en andermans spullen bij activiteiten.

Helaas is het als vereniging moeilijk om voor alle producten te zorgen dat het

productieproces volledig eerlijk is. Wel zullen we erop letten dat merchandise die we aanschaffen, waar mogelijk en financieel haalbaar, aan maatschappelijke keurmerken zal voldoen. Voorbeelden hiervan zijn de duurzame commissietruien of meer fairtrade eten bij het Introductieweekend.

Wij vinden het logisch dat we mensen en spullen waarmee we als vereniging in contact komen met respect behandelen. Dit is natuurlijk vanzelfsprekend en wij zullen er dit jaar ook op toe zien dat dit het geval blijft. Wij zijn er dan ook trots op dat we als vereniging vaak welkom blijven bij locaties die we hebben bezocht. Het goed omgaan met elkaar en anderen wordt nog verder toegelicht in de sectie Veiligheid & Respect.

6.3 Filantropische verantwoordelijkheid

Aan Filantropische verantwoordelijkheid wordt bij Kraket al best veel gedaan. Elk jaar steunen we een goed doel dat wordt gekozen op de eerste Algemene Vergadering van het jaar. De Goede Doelen Commissie draagt dan een aantal opties voor die worden toegelicht. Na een stemming zal één van deze opties het goede doel worden waarvoor Kraket zich dat jaar zal inzetten. Er zal dan gedurende het jaar een activiteit en een veiling worden georganiseerd om geld op te halen bij leden voor dit goede doel. Verder doneert Kraket jaarlijks vanuit de vereniging zelf een bedrag aan dit goede doel. Er zal ook een activiteit samen met het goede doel worden georganiseerd.

6.4 Economische verantwoordelijkheid

De verantwoordelijkheden die in de vorige secties genoemd zijn kunnen niet worden bereikt zonder soms een meerprijs te betalen. Wij zullen bereid zijn een meerprijs te betalen voor duurzame en ethische producten. Een voorwaarde hiervoor is wel dat dit financieel haalbaar is met de financiële situatie van Kraket op dat moment.

6.5 Maatschappelijk Persoon

Om deze eerder genoemde verantwoordelijkheden te bereiken zal er dit jaar voor het eerst een Maatschappelijk Persoon zijn. De Maatschappelijk Persoon (Atakan) zal proberen deze idealen na te streven op alle vlakken en zal zich inzetten om alle ondernemingen van Kraket zo duurzaam mogelijk te laten verlopen. Verder zal de Maatschappelijk Persoon er ook voor zorgen dat de diversiteit en inclusiviteit binnen de vereniging zo goed mogelijk beschermd worden, met als doel dat geen enkel persoon binnen de vereniging zich omwille van huidskleur, geslacht, geloof of afkomst gediscrimineerd zal voelen. Aangezien de Maatschappelijk Persoon dit jaar ook een Intern Coördinator is, zal hij zich inspannen voor de Duurzaamheid Commissie, de International Commissie en de Studiereis Commissie, om de evenementen die deze commissies organiseren maatschappelijk verantwoord te laten verlopen. Verder zal in het dagelijks verloop van de

bestuurstaken, de Maatschappelijk Persoon het Bestuur erop wijzen om zo veel mogelijk aan duurzame opties te denken.

7 Veiligheid & Respect

Kraket heeft, als vertegenwoordigend orgaan van alle econometriestudenten op de Vrije Universiteit, een voorbeeldfunctie. Wat binnen onze vereniging wordt gezien als sociaal acceptabel gedrag, beïnvloedt de leden en hoe leden zich verder gedragen. Wij vinden het daarom van het uiterste belang dat binnen Kraket iedereen zal worden behandeld op een respectvolle en veilige manier en dat iedereen zichzelf kan zijn. Kraket kan namelijk niet een vereniging zijn voor alle econometriestudenten op de Vrije Universiteit als niet elke student het gevoel heeft zichzelf te kunnen zijn.

7.1 Veiligheid

Kraket behoort een vereniging te zijn waarbij geen twijfel hoort te zijn over wat gepast gedrag is. In de afgelopen jaren is er daarom al veel tijd en moeite geïnvesteerd in het maken van meldpunten voor ongepast gedrag. Daar zullen wij dit jaar op voortbouwen. Daarom hebben we dit jaar besloten meer vertrouwenspersonen aan te stellen. Naast de twee vertrouwenspersonen van vorig jaar zullen er twee nieuwe vertrouwenspersonen bij komen. Het idee achter deze nieuwe vertrouwenspersonen is dat deze in een lagere jaarlaag zitten en dus makkelijker aanspreekbaar zijn voor jongerejaars. Deze vertrouwenspersonen hebben een cursus gevolgd en kunnen volledig autonoom en anoniem opereren. Daarom is ook besloten om bestuursleden geen vertrouwenspersoon te maken. Daarnaast is het ook mogelijk om grensoverschrijdend gedrag te melden bij een vertrouwenspersoon van de Vrije Universiteit.

Hierdoor zijn er in totaal drie verschillende opties waarmee ongepast gedrag kan worden aangekaart: 1) Informeel gesprek met een bestuurslid of Raad van Commissarissen-lid; 2) Formeel gesprek met een interne vertrouwenspersoon; of 3) Formeel gesprek met een externe vertrouwenspersoon. Hiermee volgen wij het advies van verschillende organisaties over het creëren van meerdere meldingsorganen. We hebben de webpagina over sociale veiligheid bijgewerkt, en hebben specifiek informatie toegevoegd over het melden van seksueel ongewenst gedrag.

Seksueel ongepast gedrag is volledig onaanvaardbaar en onwelkom binnen onze vereniging. Er zijn strikte afspraken gemaakt binnen het Bestuur hoe om te gaan met dit soort omstandigheden. Wij hebben afgesproken om een zerotolerancebeleid uit te voeren. Dit betekent dat in situaties waarin seksueel ongepast gedrag wordt vastgesteld, er directe en strikte consequenties zijn.

Verder willen we kijken of er dit jaar een structuur opgesteld kan worden waar meldingen kunnen worden opgeslagen en ook eventuele sancties die zijn opgelegd. Dit lijkt ons waardevol, omdat kennis van deze meldingen vaak verloren gaat bij een wisseling van het Bestuur of de vertrouwenspersonen. Echter is dit

lastig qua privacy en het feit dat mensen kunnen veranderen. Wij zijn ons hier ook goed van bewust en zullen kijken of er een systeem hiervoor te vinden is. Dit systeem zou uiteraard rechtvaardig moeten zijn voor zowel de persoon die de melding maakt als de persoon waarover de melding gaat.

Uiteraard heeft het voorkomen van dit soort situaties een voorkeur. Dit betekent dat het Bestuur zelf scherp zal opletten en snel met mensen in gesprek zal gaan als wij denken dat leden dichtbij de grens van grensoverschrijdend gedrag komen. Hiervoor hebben de Voorzitter en de Vicevoorzitter dan ook een cursus gevolgd die helpt met het omgaan in dit soort situaties.

Om aan alle vlakken van veiligheid te voldoen, heeft het Bestuur een EHBO-cursus gevolgd of zullen ze dit nog doen. Hierbij hebben vier bestuursleden een uitgebreide EHBO-cursus gevolgd en twee bestuursleden een standaard EHBO-cursus. Verder zullen de Voorzitter en de Vicevoorzitter de Eerste Hulp Bij Drank en Drugs (EHBDD) cursus volgen. De reden hiervoor is dat in een omgeving met studenten deze middelen vaak voorkomen en het van belang is hoe om te gaan met deze situaties.

7.2 Respect

De belangrijkste methode om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen, is om een respectvolle sfeer te handhaven binnen de vereniging. Dit betekent dat elke econometrist met respect behandeld hoort te worden, ongeacht religie, ras, etniciteit, gender, seksuele geaardheid of beperkingen.

Een activiteit zoals de Diversity and Development Day zal ook worden gebruikt om dit soort onderwerpen bespreekbaar te maken. Sprekers kunnen bij dit evenement complexe onderwerpen bespreekbaar maken. Wij denken hierbij aan vorige sprekers zoals de LHBTQIA+ top-vrouw van Unilever, de vrijheidsstrijder, of de onderwijzer.

In het verleden werden opmerkingen die niet aan deze conventies voldeden veelal nog wel getolereerd op de interne Wiki. Hoewel afgelopen jaar kritisch werd gereageerd om dit soort opmerkingen te weren, geloven wij dat dit de juiste keuze was. Een vereniging waarin elke econometrist welkom is, kan dan niet intern een ongepast forum hebben. Wij zullen ongepaste opmerkingen dan ook verwijderen. Op deze manier hopen we dat elke econometriestudent zich veilig en gerespecteerd voelt binnen Kraket.

Daarnaast kan het niet de bedoeling zijn dat op een intern platform leden elkaar pesten. Daarom is het sinds afgelopen jaar vereist dat een persoonlijk account moet worden gebruikt om de Wiki te bekijken. Hierdoor is het gebruik van de Wiki helaas afgenomen, maar het is succesvol geweest in het voorkomen van pestgedrag. Dit vinden wij vele malen belangrijker en zullen dit daarom ook doorzetten.

7.3 Gedragscode

Omdat bij Kraket en onder de leden een veilige en respectvolle sfeer dient te zijn, hebben wij besloten een gedragscode op te stellen. Deze gedragscode bevat conventies hoe een lid zich hoort te gedragen tijdens Kraket activiteiten, naar andere leden, niet-leden en bij gedragingen die in enige zin te maken hebben met Kraket. Deze gedragscode is opgesteld volgens de richtlijnen van Stichting Gelijkspel die verenigingen helpt met het creëren van een veilige cultuur voor iedereen. Eventueel zouden hier ook sancties in kunnen worden opgenomen, echter denken wij niet dat dit gepast is en dat dit ook niet bevorderlijk zal zijn. Deze gedragscode zal op de site komen te staan bij de reglementen. Daarnaast zal ook in het HR worden opgenomen dat leden zich aan de gedragscode dienen te houden.

Wij willen deze gedragscode opstellen, zodat het voor leden duidelijk is wat wij als Kraket tolereren als gepast gedrag. In een ideale wereld zou dit natuurlijk niet nodig hoeven te zijn, maar dit geeft iets om naar te verwijzen mocht een lid zich ongepast gedragen.

8 Privacy

Het is van uiterst belang dat leden de vereniging kunnen vertrouwen op het gebied van privacy. Hiervoor heeft het vorige Bestuur een aantal stappen gezet om deze privacy te waarborgen en te voldoen aan verschillende wetten en regelgevingen zoals de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Dit houdt in dat wanneer Kraket persoonsgegevens opslaat aan een aantal eisen moet worden voldaan. Dit betekent dat Kraket 1) goed moet aangeven welke gegevens wij gebruiken, 2) toestemming moet hebben om deze gegevens op te slaan (met een aantal uitzonderingen) en 3) moet zorgen dat de gegevens die wij hebben ook goed beschermd zijn.

Verder zullen alle leden van commissies die toegang hebben tot maar enige vorm van persoonsgegevens een verwerkingsovereenkomst moeten tekenen. Omdat veel commissies voor activiteiten ook beperkt toegang hebben tot persoonsgegevens, zullen zij ook een (beperkte) verwerkingsovereenkomst moeten tekenen. Dit zal ofwel fysiek ofwel online worden getekend en worden opgeslagen in de kluis en digitaal.

Ook zullen de interne wachtwoorden en belangrijke gegevens net als vorige jaren worden beschermd door 1Password, en worden automatisch volledig willekeurige wachtwoorden gegenereerd.

9 Bijzonderheden

9.1 Aanpak muizen

Afgelopen jaar waren muizen een groot probleem in de kamer. Eten werd vaak aangevreten en overal lagen keutels. Om dit weg te krijgen of in ieder geval te verminderen hebben we een aantal stappen genomen. Wij hebben in de zomer de kamer grondig schoongemaakt en gaten waar muizen uit konden komen, afgesloten. Tevens staan er ook gifdoosjes. De oorzaak van de muizen was voedsel dat in de kamer achterbleef. Om dit tegen te gaan, hebben we afgesloten bakken in gebruik genomen waar eten, boodschappen of andere eetbare spullen in zal worden gedaan. Ook zal het Bestuur aan het eind van de dag de vuilniszakken uit de kamer weggooien, mochten hier etensresten in zitten. Verder zullen we proberen de kasten zo veel mogelijk afgesloten te houden.